

四年制劳动与社会保障专业培养方案

(专业代码: 120403)

一、培养目标

培养适应经济社会发展和社会保障事业发展需要,德智体美劳全面发展,具有较高人文素质、良好创新精神、独立分析和解决问题的能力,掌握现代公共管理理论、方法和技术,掌握社会保障与人力资源管理的基本知识和基本技能,毕业后能在各级人力资源和社会保障机构、医疗卫生机构、保险机构、企业等从事社会保障组织与管理、人力资源管理工作的应用型人才。

二、培养要求

(一) 思想道德与职业素质要求

1. 热爱祖国,遵纪守法,诚实守信,能够应用辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理、基本观点认识、分析和解决问题;具有正确的世界观、人生观、价值观,具有良好的思想道德修养和崇高的社会责任感。

2. 掌握体育锻炼的基本要领和技能,达到国家大学生体育锻炼和军事训练合格标准,体魄强健,心理健康、人格健全,有正确的自我意识和良好的人际关系,具有较好的社会适应能力。

3. 具有高度的法治意识、公共精神,关爱社会,关心民众,崇尚劳动,勇于担当,甘于奉献,有为国家人力资源和社会保障事业发展而奋斗终生的职业责任感。

4. 具有良好的人文素养和科学素养,在管理事务的社交活动中能进行有效地沟通。

5. 具有实事求是的科学态度和优良作风,富有开拓创新精神,崇尚科学,坚持真理,勤奋踏实。

6. 树立自主学习和终身学习意识,重视对新知识、新技能的学习和探索,不断提高自我,追求卓越。

(二) 知识要求

1. 掌握管理学、经济学、法学和社会学的基本理论知识与研究方法。

2. 掌握社会保障学的基本理论知识,熟悉社会保险、社会福利和社会救助的具体业务内容。

3. 掌握人力资源管理的基本理论知识,熟悉人力资源管理的业务流程。

4. 了解一定的现代医学基本知识，掌握医疗保险的基本理论知识。

5. 熟悉我国劳动和社会保障事业的法律法规、制度、方针与政策，熟悉国际劳动与社会保障事业的历史与发展现状。

6. 熟悉会计学基本知识，掌握会计信息生成的基本过程。

7. 熟悉商业保险基本理论，掌握人身保险和财产保险的基本类型。

（三）能力要求

1. 具备公共政策的理解和分析能力，具有从事现代公共管理工作的能力。

2. 具有从事社会保险、社会救助和社会福利等管理服务工作的能力。

3. 具有管理社会保障基金的基本能力，并能从事社会保险费用的征缴、管理、发放、监督等经办工作。

4. 具有在企事业单位从事招聘、培训、薪酬和绩效管理等人力资源管理基础性工作的技能。

5. 具有从事会计和财务管理等工作的基本能力。

6. 具有熟练的计算机应用能力，能够熟练运用信息技术从事社会保障工作。

7. 掌握文献检索、资料查询、统计分析的基本方法和手段，具有调查研究、分析判断和协调组织的基本能力。

8. 掌握一门外语（英语），达到相当于全国大学英语四级考试合格水平，能够阅读基本的专业外文资料。

三、课程设置

（一）主干学科

公共管理（社会保障）

（二）核心课程

管理学、社会学、公共管理学、公共政策学、社会保障概论、社会保险学、社会福利与社会救助、社会保障基金管理、劳动与社会保障法学、人力资源管理、劳动关系、劳动经济学、保险学。

（三）主要实践性教学环节

1. 军事技能训练

2. 实验（实践）课程与课内实验（实践）

实验（实践）课程包括医学概论实验 A I、医学概论实验 A II、社会保险经办实务、管理综合实验等课程。

课内实验（实践）包含通识教育课、学科平台课、专业教育课的课内实验（实践）。

3. 专业实践

主要包括专业综合实践、专业见习、毕业实习与毕业论文（设计）、毕业论文（设计）答辩等环节。

4. 第二课堂:包含社会实践类(社会调查、生产劳动、志愿服务、公益活动等)、学术讲座类、竞赛比赛类、技能考核类、科研训练类、论文成果类、创业实践类等7类活动。

主要实践性教学环节一览表

实践教学环节名称	学分	学时	周数	安排学期
军事技能训练	1	+2	2	1
实验（实践）课程	10	250+2	2	1-7
课内实验（实践）	9	294		1-7
专业综合实践	5	+5	5	2-6
专业见习	1	+1	1	7
毕业实习与毕业论文(设计)(社保)	15	+15	15	8
毕业论文(设计)答辩 ——劳动与社会保障专业	3	+3	3	8
第二课堂	4	+4		1-8
总计	48	544+32	28	

（四）学时学分比例

总学时 2333+32（实践周），总学分 162.5。其中，必修课比例为 84.92%，选修课比例为 15.08%；理论课比例为 70.46%，实践课比例为 29.54%。

各环节学时学分比例统计表

课程类别		课程性质	学分	总学时	理论学时	实践学时	学分比例
通识教育课	通识教育必修课	必修	37	682+4	400	282+4	22.77%
	通识教育选修课	选修	10	160	160		6.15%
学科平台课	学科平台必修课	必修	24	438	336	102	14.77%
专业教育课	专业课	必修	53	877	735	142	32.62%
	专业选修课	选修	3	48	48		1.85%
	专业方向课	选修	7.5	128	110	18	4.62%
专业集中实践	专业综合实践	必修	5	5		5	3.08%
	专业见习	必修	1	1		1	0.62%

	毕业实习与毕业论文(设计)(社保)	必修	15	15		15	9.23%
	毕业论文(设计)答辩——劳动与社会保障专业	必修	3	3		3	1.85%
第二课堂	第二课堂	选修	4	4		4	2.46%
总计			162.5	2333+32	1789	544+32	100.00%
其中必修课			138	1997+28	1471	526+28	84.92%
其中选修课			24.5	336+4	318	18+4	15.08%
其中理论课			114.5	1789	1789		70.46%
其中实践课			48	544+32		544+32	29.54%

四、培养过程

学制4年，分两个阶段。

大一、大二学年为基础学习阶段。此阶段主要学习思想道德修养、大学英语与体育、人文社会科学、自然科学、医学基础等通识教育课和学科平台课。

大三、大四学年为专业学习阶段。此阶段的前1.5年主要学习专业课，进行专业见习，后0.5年完成专业实习及毕业论文(设计)和答辩。

五、考核方式

(一) 课程考核

所有课程均需进行考核，课程考核以形成性评价结合终结性评价方式进行。

《大学英语IV(大学英语四级)》课程考试成绩以全国大学英语四级考试成绩为依据；《计算机基础》课程考试以山东省计算机文化基础考试成绩为准。

课程考核要注重学习过程考核和学生能力评价，突出对学生获取知识的能力、应用所学知识分析问题和解决问题能力、实践动手能力和创新能力的考核；通识教育课程考核执行学校规定，其它课程考核成绩由结课考试成绩和平时成绩组成；成绩评定要灵活多样，各课程要根据自身特点、学生情况和专业教育需求结合教学方法改革，采用多种形式(笔试、口试、作业、心得体会、论文、答辩等)、多个阶段(平时测验、期中测验、期末考核等)、多种途径(作品设计、课堂实训、课堂讨论、课外阅读、社会调查、社会实践、竞赛等)等进行全过程的考核。

(二) 毕业实习考核

学生需进行专业实习，实习结束均要进行实习鉴定，具体评价见实习指导手册。

(三) 毕业论文(设计)

毕业论文（设计）在第八学期进行。学生需按照学校有关规定，在指导教师指导下进行毕业论文（设计）的研究与论文撰写工作；完成毕业论文（设计）并达到有关要求，可申请毕业论文（设计）答辩，毕业论文（设计）成绩根据学校有关规定评定。

六、修读要求

（一）修业年限

标准学制 4 年，修业年限 3~8 年。

（二）毕业学分

在学校规定的修业年限内完成全部应修课程和培养内容，达到毕业最低规定 162.5 学分，其中包括：138 学分（必修）+10 学分（通识教育选修）+3 学分（专业选修课）+7.5 学分（专业方向课）+4 学分（第二课堂）。

（三）学位授予

按照《滨州医学院学士学位授予管理办法》之规定，达到学士学位授予标准的，授予管理学学士学位。

七、主要教学环节周数分配（见附表 1）

八、指导性教学计划进程安排（见附表 2）

九、课程关系图（见附表 3）

附表 2.

劳动与社会保障专业指导性教学计划进程安排

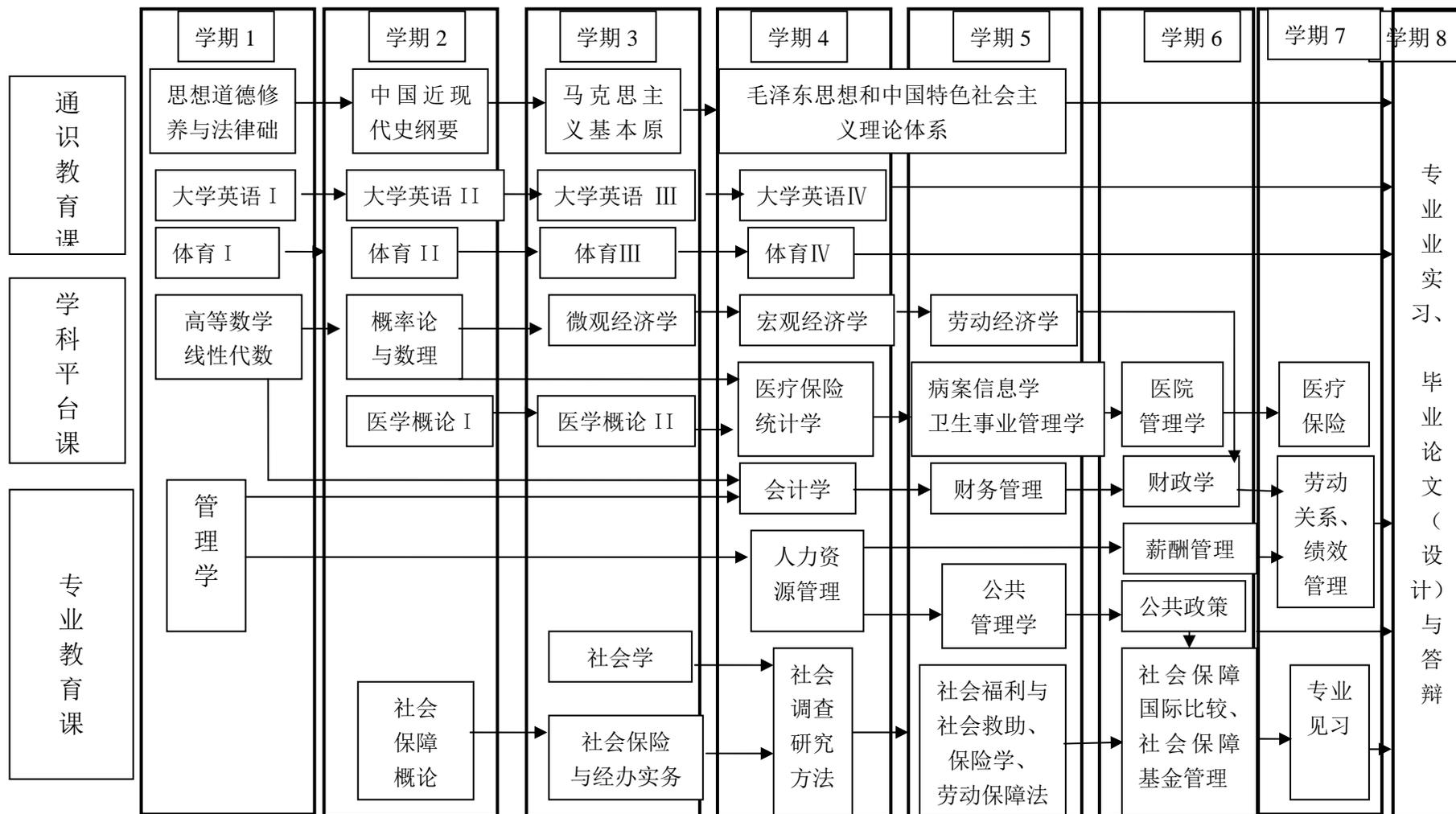
课程类别	课程代码	课程名称	课程性质	建议开课学期	学分	学时			教学周	备注	
						总学时	理论	实践			
通识教育必修课	1804500401	思想道德修养与法律基础	必修	1	2.5	40	40		13		
	1804501401	中国近现代史纲要	必修	2	2.5	40	40		13		
	1804500201	马克思主义基本原理概论	必修	3	2.5	40	40		13		
	1804500301	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 A	必修	4	4.5	72	72		16		
	1804500901	形势与政策 A	必修		2	32	32				
	1804500706	思想政治实践课 A	必修	2	2	+2		+2	2		
	1803300401	大学生心理健康	必修	1	1	16	16		8		
	1804000102	大学英语 I	必修	1	3	60	30	30	15		
	1804000202	大学英语 II	必修	2	3	64	32	32	16		
	1804000302	大学英语 III	必修	3	3	64	32	32	16		
	1804000402	大学英语 IV (大学英语四级)	必修	4	3	64	32	32	16		
	1803306005	体育 I	必修	1	1	30	2	28	15		
	1803306105	体育 II	必修	2	1	32		32	16		
	1803306205	体育 III	必修	3	1	32		32	16		
	1803306305	体育 IV	必修	4	1	32		32	16		
	1803607102	计算机基础	必修	2	2	48	16	32	16		
	1800600106	军事技能训练	必修	1	1	+2		+2	2		
	1800600201	军事理论	必修	1	1	16	16				
	小计					37	682+4	400	282+4		
	通识教育选修课	1804000900	大学英语六级	选修	4-8	3					
1804005801		英语文献阅读	选修	6	1	16			8		
		英语提高类选修课	选修		2						
应选小计					2	32	32				
		创新创业类	选修		2						
		艺术鉴赏类	选修		2						
		文化沟通类	选修		2						
		自然科学类	选修		2						
应选小计					8	128	128				

学科平台课	学科平台课	1803604101	高等数学 B	必修	1	5.5	90	90		15	
		1803605802	管理学	必修	1	3.5	60	54	6	15	
		1803603801	概率论与数理统计 B	必修	2	4	64	64		16	
		1802909801	医学概论 I	必修	2	4	64	64		16	
		1802910403	医学概论实验 A I	必修	2	1.5	48		48	16	
		1802910101	医学概论 II	必修	3	4	64	64		16	
		1802913003	医学概论实验 A II	必修	3	1.5	48		48	16	
		小计						24	438	336	102
专业教育课	专业课	1803615001	线性代数 B	必修	1	3	45	45		15	
		1803609102	社会保障概论	必修	2	2	32	28	4	16	
		1803609702	社会学	必修	3	2	32	28	4	16	
		1803612502	微观经济学 A	必修	3	3	48	42	6	16	
		1803609001	社会保险学	必修	3	2	32	32		16	
		1803608902	社会保险经办实务	必修	3	0.5	16	2	14	8	
		1803608702	人力资源管理	必修	4	3	48	42	6	16	
		1803606502	会计学	必修	4	2	32	28	4	16	
		1803616002	医疗保险统计学	必修	4	4	80	48	32	16	
		1803606202	宏观经济学	必修	4	3	48	42	6	16	
		1803609602	社会调查研究方法	必修	4	2	32	28	4	16	
		1803609402	社会福利与社会救助	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803605002	公共管理学	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803607702	劳动经济学	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803601702	保险学	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803303402	劳动与社会保障法学 B	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803609302	社会保障基金管理	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803605102	公共政策学	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803609202	社会保障国际比较	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803602601	财务管理	必修	6	2	32	32		16	
		1803606002	管理综合实验	必修	6	0.5	16	2	14	8	
		1803602702	财政学	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803615502	薪酬管理	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803607302	绩效管理	必修	7	2	32	28	4	16	
		1803607602	劳动关系	必修	7	2	32	28	4	16	
		小计						53	877	735	142

专业选修课	1803622502	组织行为学 B	选修	2	2	32	28	4	16	
	1803603301	电子商务	选修	3	1	16	16		8	
	1803610802	市场营销学 C	选修	3	2	32	28	4	16	
	1804501301	医学伦理学 D	选修	3	1	16	16		8	
	1803615702	信息检索	选修	4	1	16	8	8	8	
	1803614601	卫生信息管理学	选修	4	1	16	16		8	
	1803605502	管理文秘 A	选修	4	2	32	28	4	16	
	1803611601	数据挖掘概论 C	选修	5	1	18	18		9	
	1803613102	卫生管理科研方法 A	选修	6	2	32	28	4	16	
	1803622801	社会政策	选修	7	1	16	16		8	
	1803604902	公共关系学	选修	7	2	32	28	4	8	
应选小计					3	48	48			
专业方向课	1803613801	卫生事业管理学 B	选修	5	2	32	32		16	
	1803602402	病案信息学 A	选修	5	1.5	32	22	10	16	
	1803617502	医院管理学 A	选修	6	2	32	28	4	16	
	1803616102	医疗保险学	选修	7	2	32	28	4	16	
	应选小计					7.5	128	110	18	
专业集中实践	1803620906	专业综合实践 I (社保)	必修	2	1	+1		+1	1	
	1803621306	专业综合实践 II (社保)	必修	3	1	+1		+1	1	
	1803621506	专业综合实践 III (社保)	必修	4	1	+1		+1	1	
	1803621806	专业综合实践 IV (社保)	必修	5	1	+1		+1	1	
	1803622106	专业综合实践 V (社保)	必修	6	1	+1		+1	1	
	1803620306	专业见习 (社保)	必修	7	1	+1		+1	1	
	1803620606	毕业实习与毕业论文 (设计) (社保)	必修	8	15	+15		+15	15	
	1803602206	毕业论文 (设计) 答辩 ——劳动与社会保障专业	必修	8	3	+3		+3	3	
	小计					24	+24		+24	

注：每学期修读学分应不超过 25 学分。

附表 3. 课程关系图



教学院长（签名）：

年 月 日

学院教学委员会主任（签名）：

年 月 日