

# 四年制劳动与社会保障专业培养方案

(专业代码: 120403)

## 一、培养目标

培养适应经济社会发展和社会保障事业发展需要,德智体美劳全面发展,具有较高人文素质、良好创新精神、独立分析和解决问题的能力,掌握现代公共管理理论、方法和技术,掌握社会保障与人力资源管理的基本知识和基本技能,毕业后能在各级人力资源和社会保障机构、医疗卫生机构、保险机构、企业等从事社会保障组织与管理、人力资源管理工作的应用型人才。

## 二、培养要求

### (一) 思想道德与职业素质要求

1. 热爱祖国,遵纪守法,诚实守信,能够应用辩证唯物主义和历史唯物主义的基本原理、基本观点认识、分析和解决问题;具有正确的世界观、人生观、价值观,具有良好的思想道德修养和崇高的社会责任感。

2. 掌握体育锻炼的基本要领和技能,达到国家大学生体育锻炼和军事训练合格标准,体魄强健,心理健康、人格健全,有正确的自我意识和良好的人际关系,具有较好的社会适应能力。

3. 具有高度的法治意识、公共精神,关爱社会,关心民众,崇尚劳动,勇于担当,甘于奉献,有为国家人力资源和社会保障事业发展而奋斗终生的职业责任感。

4. 具有良好的人文素养和科学素养,在管理事务的社交活动中能进行有效地沟通。

5. 具有实事求是的科学态度和优良作风,富有开拓创新精神,崇尚科学,坚持真理,勤奋踏实。

6. 树立自主学习和终身学习意识,重视对新知识、新技能的学习和探索,不断提高自我,追求卓越。

### (二) 知识要求

1. 掌握管理学、经济学、法学和社会学的基本理论知识与研究方法。

2. 掌握社会保障学的基本理论知识,熟悉社会保险、社会福利和社会救助的具体业务内容。

3. 掌握人力资源管理的基本理论知识,熟悉人力资源管理的业务流程。

4. 了解一定的现代医学基本知识，掌握医疗保险的基本理论知识。

5. 熟悉我国劳动和社会保障事业的法律法规、制度、方针与政策，熟悉国际劳动与社会保障事业的历史与发展现状。

6. 熟悉会计学基本知识，掌握会计信息生成的基本过程。

7. 熟悉商业保险基本理论，掌握人身保险和财产保险的基本类型。

### **（三）能力要求**

1. 具备公共政策的理解和分析能力，具有从事现代公共管理工作的能力。

2. 具有从事社会保险、社会救助和社会福利等管理服务工作的能力。

3. 具有管理社会保障基金的基本能力，并能从事社会保险费用的征缴、管理、发放、监督等经办工作。

4. 具有在企事业单位从事招聘、培训、薪酬和绩效管理等人力资源管理基础性工作的技能。

5. 具有从事会计和财务管理等工作的基本能力。

6. 具有熟练的计算机应用能力，能够熟练运用信息技术从事社会保障工作。

7. 掌握文献检索、资料查询、统计分析的基本方法和手段，具有调查研究、分析判断和协调组织的基本能力。

8. 掌握一门外语（英语），达到相当于全国大学英语四级考试合格水平，能够阅读基本的专业外文资料。

## **三、课程设置**

### **（一）主干学科**

公共管理（社会保障）

### **（二）核心课程**

管理学、社会学、公共管理学、公共政策学、社会保障概论、社会保险学、社会福利与社会救助、社会保障基金管理、劳动与社会保障法学、人力资源管理、劳动关系、劳动经济学、保险学。

### **（三）主要实践性教学环节**

1. 军事技能训练

2. 实验（实践）课程与课内实验（实践）

实验（实践）课程包括医学概论实验 A I、医学概论实验 A II、社会保险经办实务、管理综合实验等课程。

课内实验（实践）包含通识教育课、学科平台课、专业教育课的课内实验（实践）。

### 3. 专业实践

主要包括专业综合实践、专业见习、毕业实习与毕业论文（设计）、毕业论文（设计）答辩等环节。

4. 第二课堂:包含社会实践类(社会调查、生产劳动、志愿服务、公益活动等)、学术讲座类、竞赛比赛类、技能考核类、科研训练类、论文成果类、创业实践类等7类活动。

主要实践性教学环节一览表

实践教学环节名称	学分	学时	周数	安排学期
军事技能训练	1	+2	2	1
实验（实践）课程	10	250+2	2	1-7
课内实验（实践）	9	294		1-7
专业综合实践	5	+5	5	2-6
专业见习	1	+1	1	7
毕业实习与毕业论文(设计)(社保)	15	+15	15	8
毕业论文(设计)答辩 ——劳动与社会保障专业	3	+3	3	8
第二课堂	4	+4		1-8
总计	48	544+32	28	

### （四）学时学分比例

总学时 2333+32（实践周），总学分 162.5。其中，必修课比例为 84.92%，选修课比例为 15.08%；理论课比例为 70.46%，实践课比例为 29.54%。

各环节学时学分比例统计表

课程类别		课程性质	学分	总学时	理论学时	实践学时	学分比例
通识教育课	通识教育必修课	必修	37	682+4	400	282+4	22.77%
	通识教育选修课	选修	10	160	160		6.15%
学科平台课	学科平台必修课	必修	24	438	336	102	14.77%
专业教育课	专业课	必修	53	877	735	142	32.62%
	专业选修课	选修	3	48	48		1.85%
	专业方向课	选修	7.5	128	110	18	4.62%
专业集中实践	专业综合实践	必修	5	5		5	3.08%
	专业见习	必修	1	1		1	0.62%

	毕业实习与毕业论文(设计)(社保)	必修	15	15		15	9.23%
	毕业论文(设计)答辩——劳动与社会保障专业	必修	3	3		3	1.85%
第二课堂	第二课堂	选修	4	4		4	2.46%
总计			162.5	2333+32	1789	544+32	100.00%
其中必修课			138	1997+28	1471	526+28	84.92%
其中选修课			24.5	336+4	318	18+4	15.08%
其中理论课			114.5	1789	1789		70.46%
其中实践课			48	544+32		544+32	29.54%

#### 四、培养过程

学制4年，分两个阶段。

大一、大二学年为基础学习阶段。此阶段主要学习思想道德修养、大学英语与体育、人文社会科学、自然科学、医学基础等通识教育课和学科平台课。

大三、大四学年为专业学习阶段。此阶段的前1.5年主要学习专业课，进行专业见习，后0.5年完成专业实习及毕业论文(设计)和答辩。

#### 五、考核方式

##### (一) 课程考核

所有课程均需进行考核，课程考核以形成性评价结合终结性评价方式进行。

《大学英语IV(大学英语四级)》课程考试成绩以全国大学英语四级考试成绩为依据；《计算机基础》课程考试以山东省计算机文化基础考试成绩为准。

课程考核要注重学习过程考核和学生能力评价，突出对学生获取知识的能力、应用所学知识分析问题和解决问题能力、实践动手能力和创新能力的考核；通识教育课程考核执行学校规定，其它课程考核成绩由结课考试成绩和平时成绩组成；成绩评定要灵活多样，各课程要根据自身特点、学生情况和专业教育需求结合教学方法改革，采用多种形式(笔试、口试、作业、心得体会、论文、答辩等)、多个阶段(平时测验、期中测验、期末考核等)、多种途径(作品设计、课堂实训、课堂讨论、课外阅读、社会调查、社会实践、竞赛等)等进行全过程的考核。

##### (二) 毕业实习考核

学生需进行专业实习，实习结束均要进行实习鉴定，具体评价见实习指导手册。

##### (三) 毕业论文(设计)

毕业论文（设计）在第八学期进行。学生需按照学校有关规定，在指导教师指导下进行毕业论文（设计）的研究与论文撰写工作；完成毕业论文（设计）并达到有关要求，可申请毕业论文（设计）答辩，毕业论文（设计）成绩根据学校有关规定评定。

## **六、修读要求**

### **（一）修业年限**

标准学制 4 年，修业年限 3~8 年。

### **（二）毕业学分**

在学校规定的修业年限内完成全部应修课程和培养内容，达到毕业最低规定 162.5 学分，其中包括：138 学分（必修）+10 学分（通识教育选修）+3 学分（专业选修课）+7.5 学分（专业方向课）+4 学分（第二课堂）。

### **（三）学位授予**

按照《滨州医学院学士学位授予管理办法》之规定，达到学士学位授予标准的，授予管理学学士学位。

## **七、主要教学环节周数分配（见附表 1）**

## **八、指导性教学计划进程安排（见附表 2）**

## **九、课程关系图（见附表 3）**



附表 2.

劳动与社会保障专业指导性教学计划进程安排

课程类别	课程代码	课程名称	课程性质	建议开课学期	学分	学时			教学周	备注	
						总学时	理论	实践			
通识教育必修课	1804500401	思想道德修养与法律基础	必修	1	2.5	40	40		13		
	1804501401	中国近现代史纲要	必修	2	2.5	40	40		13		
	1804500201	马克思主义基本原理概论	必修	3	2.5	40	40		13		
	1804500301	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 A	必修	4	4.5	72	72		16		
	1804500901	形势与政策 A	必修		2	32	32				
	1804500706	思想政治实践课 A	必修	2	2	+2		+2	2		
	1803300401	大学生心理健康	必修	1	1	16	16		8		
	1804000102	大学英语 I	必修	1	3	60	30	30	15		
	1804000202	大学英语 II	必修	2	3	64	32	32	16		
	1804000302	大学英语 III	必修	3	3	64	32	32	16		
	1804000402	大学英语 IV (大学英语四级)	必修	4	3	64	32	32	16		
	1803306005	体育 I	必修	1	1	30	2	28	15		
	1803306105	体育 II	必修	2	1	32		32	16		
	1803306205	体育 III	必修	3	1	32		32	16		
	1803306305	体育 IV	必修	4	1	32		32	16		
	1803607102	计算机基础	必修	2	2	48	16	32	16		
	1800600106	军事技能训练	必修	1	1	+2		+2	2		
	1800600201	军事理论	必修	1	1	16	16				
	小计					37	682+4	400	282+4		
	通识教育选修课	1804000900	大学英语六级	选修	4-8	3					
1804005801		英语文献阅读	选修	6	1	16			8		
		英语提高类选修课	选修		2						
应选小计					2	32	32				
		创新创业类	选修		2						
		艺术鉴赏类	选修		2						
		文化沟通类	选修		2						
		自然科学类	选修		2						
应选小计					8	128	128				

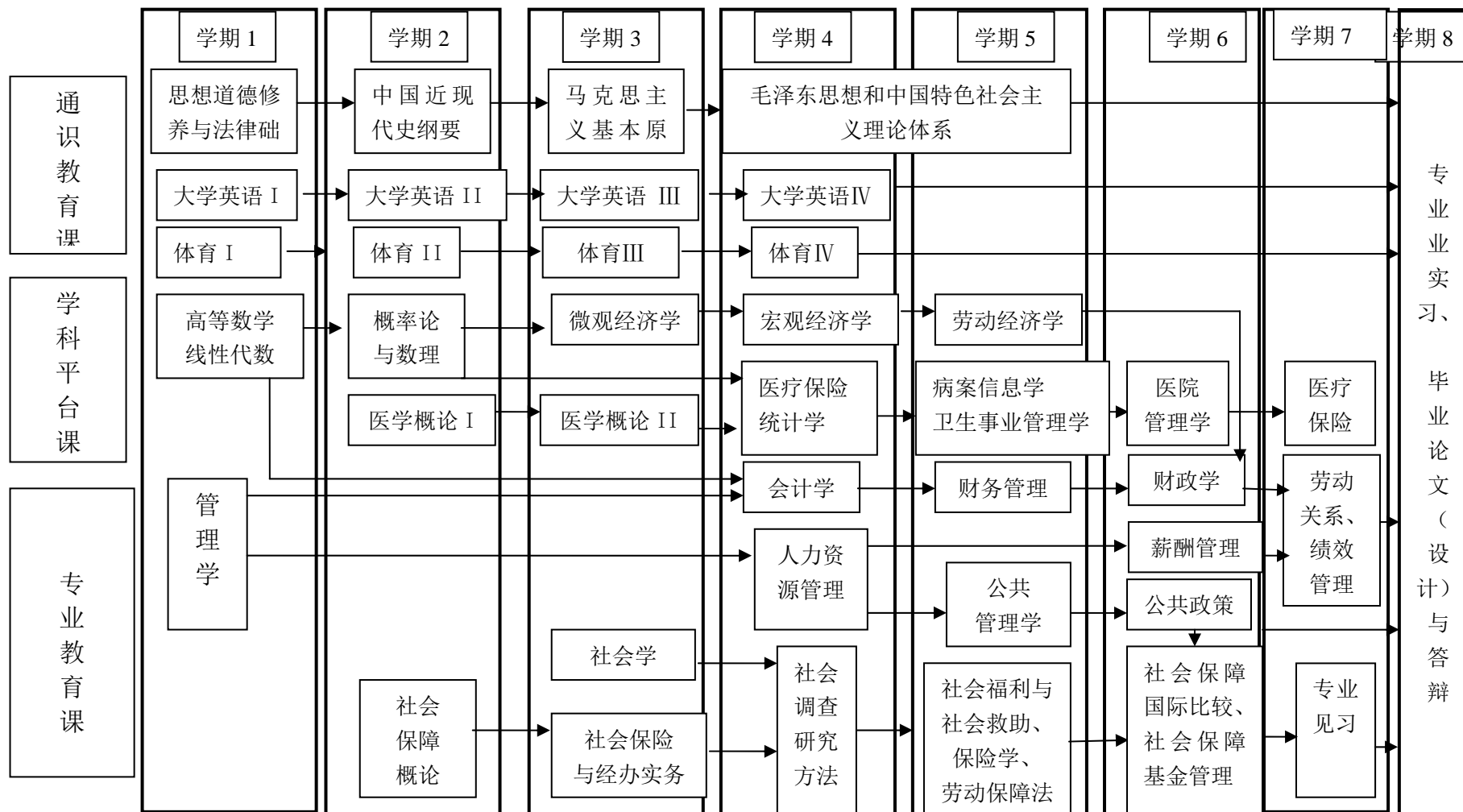
学科平台课	学科平台课	1803604101	高等数学 B	必修	1	5.5	90	90		15	
		1803605802	管理学	必修	1	3.5	60	54	6	15	
		1803603801	概率论与数理统计 B	必修	2	4	64	64		16	
		1802909801	医学概论 I	必修	2	4	64	64		16	
		1802910403	医学概论实验 A I	必修	2	1.5	48		48	16	
		1802910101	医学概论 II	必修	3	4	64	64		16	
		1802913003	医学概论实验 A II	必修	3	1.5	48		48	16	
小计						24	438	336	102		
专业教育课	专业课	1803615001	线性代数 B	必修	1	3	45	45		15	
		1803609102	社会保障概论	必修	2	2	32	28	4	16	
		1803609702	社会学	必修	3	2	32	28	4	16	
		1803612502	微观经济学 A	必修	3	3	48	42	6	16	
		1803609001	社会保险学	必修	3	2	32	32		16	
		1803608902	社会保险经办实务	必修	3	0.5	16	2	14	8	
		1803608702	人力资源管理	必修	4	3	48	42	6	16	
		1803606502	会计学	必修	4	2	32	28	4	16	
		1803616002	医疗保险统计学	必修	4	4	80	48	32	16	
		1803606202	宏观经济学	必修	4	3	48	42	6	16	
		1803609602	社会调查研究方法	必修	4	2	32	28	4	16	
		1803609402	社会福利与社会救助	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803605002	公共管理学	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803607702	劳动经济学	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803601702	保险学	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803303402	劳动与社会保障法学 B	必修	5	2	32	28	4	16	
		1803609302	社会保障基金管理	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803605102	公共政策学	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803609202	社会保障国际比较	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803602601	财务管理	必修	6	2	32	32		16	
		1803606002	管理综合实验	必修	6	0.5	16	2	14	8	
		1803602702	财政学	必修	6	2	32	28	4	16	
		1803615502	薪酬管理	必修	6	2	32	28	4	16	
1803607302	绩效管理	必修	7	2	32	28	4	16			
1803607602	劳动关系	必修	7	2	32	28	4	16			
小计						53	877	735	142		



专业选修课	1803622502	组织行为学 B	选修	2	2	32	28	4	16	
	1803603301	电子商务	选修	3	1	16	16		8	
	1803610802	市场营销学 C	选修	3	2	32	28	4	16	
	1804501301	医学伦理学 D	选修	3	1	16	16		8	
	1803615702	信息检索	选修	4	1	16	8	8	8	
	1803614601	卫生信息管理学	选修	4	1	16	16		8	
	1803605502	管理文秘 A	选修	4	2	32	28	4	16	
	1803611601	数据挖掘概论 C	选修	5	1	18	18		9	
	1803613102	卫生管理科研方法 A	选修	6	2	32	28	4	16	
	1803622801	社会政策	选修	7	1	16	16		8	
	1803604902	公共关系学	选修	7	2	32	28	4	8	
应选小计					3	48	48			
专业方向课	1803613801	卫生事业管理学 B	选修	5	2	32	32		16	
	1803602402	病案信息学 A	选修	5	1.5	32	22	10	16	
	1803617502	医院管理学 A	选修	6	2	32	28	4	16	
	1803616102	医疗保险学	选修	7	2	32	28	4	16	
	应选小计					7.5	128	110	18	
专业集中实践	1803620906	专业综合实践 I (社保)	必修	2	1	+1		+1	1	
	1803621306	专业综合实践 II (社保)	必修	3	1	+1		+1	1	
	1803621506	专业综合实践 III (社保)	必修	4	1	+1		+1	1	
	1803621806	专业综合实践 IV (社保)	必修	5	1	+1		+1	1	
	1803622106	专业综合实践 V (社保)	必修	6	1	+1		+1	1	
	1803620306	专业见习 (社保)	必修	7	1	+1		+1	1	
	1803620606	毕业实习与毕业论文 (设计) (社保)	必修	8	15	+15		+15	15	
	1803602206	毕业论文 (设计) 答辩 ——劳动与社会保障专业	必修	8	3	+3		+3	3	
	小计					24	+24		+24	

注：每学期修读学分应不超过 25 学分。

附表 3. 课程关系图



教学院长（签名）：

年 月 日

学院教学委员会主任（签名）：

年 月 日