

# 滨州医学院文件

滨医行发〔2019〕68号

---

## 关于印发《滨州医学院 本科教学工作奖励暂行办法》的通知

各部门、单位、院（系）：

《滨州医学院本科教学工作奖励暂行办法》已经学校研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

滨州医学院

2019年5月30日

# 滨州医学院本科教学工作奖励暂行办法

## 第一章 总 则

**第一条** 为充分调动广大教师和教学管理人员参与教学工作的积极性和创造性，鼓励广大教师投身教学改革与建设，促进教学工作持续发展和人才质量稳步提升，结合我校实际，制定本办法。

**第二条** 本办法面向全日制本科教育，适用于在职教职员工作获得的以我校为第一署名单位的教学项目与成果。奖励项目包括：教学建设奖（专业、课程、平台、教材、教学队伍）、教学质量奖（教学竞赛、指导学生竞赛、教学效果、教学管理奖）、教书育人奖（徐荣祥奖教金）等奖项。

**第三条** 坚持公平、公正、公开的奖励原则；奖励分为个人、项目组、单位三种情况。项目组奖励由获奖项目组负责人根据成员工作实际进行分配；单位奖励由获奖单位统筹安排。

## 第二章 教学建设奖

### **第四条** 专业建设

（一）通过国家教育部或国际专业认证机构的专业认证与评估，当年奖励专业所在院（系）5万元。

（二）获批国家级、省级专业建设项目（一流专业等），分

别奖励专业所在院（系）5 万元、3 万元；获批国家级专业群建设项目，分别奖励核心专业与相关专业所在院（系）3 万元、2 万元；获批省级专业群建设项目，分别奖励核心专业与相关专业所在院（系）2 万元、1 万元；获批自筹经费建设项目的奖励金额减半。

在上述专业建设奖项中，对获奖专业贡献较大的相关院（系），分别奖励 0.5—2 万元不等。

### **第五条 课程建设**

获批国家级、省级、校级精品（优质）课程，分别奖励课程建设团队 3 万元、2 万元、0.5 万元。

### **第六条 平台建设**

（一）获批国家级、省级实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心，临床教学培训示范中心、实习实训示范基地等，分别奖励平台所在院（系）5 万元、3 万元。

（二）获批国家级、省级、校级虚拟仿真实验教学项目等，分别奖励项目建设团队 2 万元、1 万元、0.5 万元。

### **第七条 教材建设**

（一）以第一主编获得国家级优秀（精品）教材，按每部教材分别奖励一等奖 3 万元、二等奖 2 万元、三等奖 1 万元。

（二）以第一主编获得省级优秀（精品）教材，按每部教材分别奖励一等奖 2 万元、二等奖 1 万元、三等奖 0.5 万元。

### **第八条 教学队伍建设**

（一）获得国家级、省级、校级优秀教学团队，分别奖励教学团队 3 万元、2 万元、1 万元。

(二) 获得国家级、省级、校级优秀教学个人, 分别奖励个人 2 万元、1 万元、0.3 万元。

### 第三章 教学质量奖

#### 第九条 教学竞赛

(一) 获得国家级 A 类教学竞赛一等奖、二等奖、三等奖, 分别奖励个人 5 万元、3 万元、2 万元; 获得国家级 B 类教学竞赛一等奖、二等奖、三等奖, 分别奖励个人 2 万元、1 万元、0.8 万元。

(二) 获得省级 A 类教学竞赛一等奖、二等奖、三等奖, 分别奖励个人 2 万元、1 万元、0.5 万元; 获得省级 B 类教学竞赛一等奖、二等奖、三等奖, 分别奖励个人 0.8 万元、0.5 万元、0.3 万元。

(三) 获得校级教学竞赛一等奖、二等奖、三等奖, 分别奖励个人 0.3 万元、0.2 万元、0.1 万元。

(四) 获得国家级、省级、校级教学竞赛单项奖, 按获奖同类同级别奖励金额的二分之一予以奖励。

(五) 国家级 A 类教学竞赛指全国高校青年教师教学竞赛; 省级 A 类教学竞赛指山东省高校青年教师教学比赛、全国医学(医药)院校青年教师教学基本功比赛。其他由国家、省教育行政部门及其所属各类教育学会、教学指导委员会等组织的教学竞赛认定为相应级别 B 类。

#### 第十条 指导本科生学科竞赛与毕业论文(设计)

(一) 指导本科生获得国家级学科竞赛特等奖、一等奖、二等奖、三等奖，分别奖励指导教师或团队 5 万元、3 万元、2 万元、1 万元；获得省级特等奖、一等奖、二等奖，分别奖励指导教师或团队 1 万元、0.5 万元、0.3 万元。

(二) 指导本科生获得省级、校级优秀学士学位论文，分别奖励指导教师或团队 0.5 万元、0.1 万元。

### **第十一条 教学效果**

(一) 国家执业医师分阶段考试科目平均成绩高出全国该科目平均成绩的分数占该科目总分数的比率， $\geq 20\%$ 、 $\geq 10\% \sim < 20\%$ 、 $\geq 5\% \sim < 10\%$ ，分别奖励相关课程教研室 5 万元、3 万元、1 万元。

(二) 大学二年级普通本科全体在校生（不含英语专业、专升本、春季高考招生、“3+4”对口贯通分段培养）参加全国大学生英语四级考试通过率  $\geq 90\%$ 、 $\geq 85\%$ 、 $\geq 80\%$ ，分别奖励课程所在院（系）5 万元、3 万元、2 万元；学生人数  $\geq 500$  人的院（系）通过率  $\geq 90\%$ 、 $\geq 85\%$ 、 $\geq 80\%$ ，分别奖励院（系）3 万元、2 万元、1 万元；学生人数  $< 500$  人的院（系）通过率  $\geq 90\%$ 、 $\geq 85\%$ 、 $\geq 80\%$ ，分别奖励院（系）2 万元、1 万元、0.5 万元。

(三) 应届毕业生考研录取率  $\geq 60\%$ 、 $\geq 50\%$ 、 $\geq 40\%$ ，分别奖励专业所属院（系）3 万元、2 万元、1 万元。

### **第十二条 教学管理**

(一) 获得国家级、省级教学管理团体荣誉称号，分别奖励团队所属单位 2 万元、1 万元。

(二) 获得国家级、省级教学管理个人荣誉称号，分别奖励个人 1 万元、0.5 万元。

(三)获得校级年度教学管理先进个人,奖励个人 0.3 万元。

## 第四章 教书育人奖

**第十三条** 荣获我校徐荣祥奖教金等其他教学育人奖项者,奖励金额按照特定项目奖励方案执行。

## 第五章 其 他

**第十四条** 本办法所涉及的经费,从学校教育事业经费中支出,纳入学校预算。

**第十五条** 同类成果在符合多项奖励条件时按照最高奖进行奖励,不重复奖励。同一成果如先期获得较低层次奖励,后又获得较高层次奖励,补齐奖励差额。

**第十六条** 学校本科教育教学指导委员会办公室负责对各种获奖项目级别的认定,并经学校教育教学指导委员会审议通过,报学校院长办公会审批。因弄虚作假或剽窃他人成果而被撤销的项目和成果,学校撤销奖励,追回奖金,并按照规定严肃处理。

**第十七条** 本办法由教务处、人事处负责解释。

**第十八条** 本办法自发布之日起施行。